



最終面接 実施時のポイント

採用面接者の4つの役割



情報収集

応募者の本質に迫り、
より多くの情報を引き出す

評価選別

採用基準に照らして
応募者を評価する

情報提供

応募者が必要とする情報を提供
し意思決定を支援する

動機形成

応募者に好印象を与え、
入社動機を高める

日立システムズの最終選考について



日立システムズの面接選考の満足度評価は高い

<最終選考合格者の採用プロセス満足度>5点満点

例年、満足度が高い

営業職	23卒	24卒	25卒
承諾者	4.7 15名	4.6 13名	4.9 14名
辞退者	4.8 16名	4.6 18名	4.2 9名

SE職	23卒	24卒	25卒
承諾者	4.7 146名	4.8 157名	4.7 165名
辞退者	4.6 130名	4.4 126名	4.6 72名

2023年卒～25年卒採用における日立システムズの最終面接合格者向けアンケートより

学生の声：日立システムズの最終選考で良かったこと

【面接の手ごたえがあった、自分を出せた】

- 私自身の**考えていることや感じていることを引き出そうとしてくれたことがとてもよかったです。**
- 役職、年次が高いにもかかわらず、1学生の話を真剣に聞いてくださった。私が話したエピソードに関する**興味を持って聞いてください、話す側としても心地よく話せた。**
また、これからの研究などのアドバイスもしていただき、**いい意味で面接の感じがしなかった。**
- 一方的な質問を投げかけるような面接ではなく、**会話形式**だったため、双方のマッチングの場と強く感じられた。

学生の声：日立システムズの最終選考で良かったこと



【面接の手ごたえがあった、自分を出せた】

- 私自身の**考えていることや感じていることを引き出そうとしてくれたことがとてもよかったです。**
- 役職、年次が高いにもかかわらず、1学生の話を真剣に聞いてくださった。私が話したエピソードに関する**興味を持って聞いてください、話す側としても心地よく話せた。**
また、これからの研究などのアドバイスもしていただき、**いい意味で面接の感じがしなかった。**
- 一方的な質問を投げかけるような面接ではなく、**会話形式**だったため、双方のマッチングの場と強く感じられた。

【日立システムズをより理解できた、入社後のイメージが湧いた】

- 入社後の働き方についてより具体的にお話しすることができて、非常によかったです。
- 逆質問でいただいた回答から、**面接官の仕事に対する「情熱」や「やりがい」そして自身の「キャリア観」について詳しく聞くことができ、入社後のイメージが明確化したから。**
- **誠実に答えてくださる**姿から一緒に働いていきたいと感じました。

学生の声：日立システムズの最終選考で良かったこと

【面接の手ごたえがあった、自分を出せた】

- 私自身の**考えていることや感じていることを引き出そうとしてくれたことがとてもよかったです。**
- 役職、年次が高いにもかかわらず、1学生の話を真剣に聞いてくださった。私が話したエピソードに関する**興味を持って聞いてください、話す側としても心地よく話せた。**
また、これからの研究などのアドバイスもしていただき、**いい意味で面接の感じがしなかった。**
- 一方的な質問を投げかけるような面接ではなく、**会話形式**だったため、双方のマッチングの場と強く感じられた。

【日立システムズをより理解できた、入社後のイメージが湧いた】

- 入社後の働き方についてより具体的にお話しすることができて、非常によかったです。
- 逆質問でいただいた回答から、**面接官の仕事に対する「情熱」や「やりがい」そして自身の「キャリア観」について詳しく聞くことができ、入社後のイメージが明確化したから。**
- **誠実に答えてくださる**姿から一緒に働いていきたいと感じました。

【雰囲気がよかったです】

- 最終面接にしては**非常に和やかな雰囲気**で進んだため、緊張しすぎることなく自分の魅力を伝えることができた
- **優しく尚且つ知的**な印象を受けた。
- 私が時間を間違え、遅れてしまった時に**優しい言葉をくださり深呼吸してと伝えて**くださったこと。
遅れたにもかかわらず、人間性など面接内での評価をしてくださったこと。

学生の声：日立システムズの最終選考で気になったこと



【淡々としていた、リアクションが薄くて不安になった】

- 少し淡白すぎたため不安になってしまいました。常に優しく話を聞いてくれる雰囲気ではあったのですが**反応がほとんど一定**だった印象です。
- 雰囲気が流れ作業で自分に興味がないことが伝わってきました。
- オンラインということもあってか、**面接官の方の表情や受け应えが非常に冷たく感じ**、ちゃんと話を聞いていただけていないように感じた。
- 非常に淡々と質問をされる方で、私の話を**熱心に聞いてくださっているという印象を持てません**でした。

学生の声：日立システムズの最終選考で気になったこと



【淡々としていた、リアクションが薄くて不安になった】

- 少し淡白すぎたため不安になってしまいました。常に優しく話を聞いてくれる雰囲気ではあったのですが**反応がほとんど一定**だった印象です。
- 雰囲気が流れ作業で自分に興味がないことが伝わってきました。
- オンラインということもあってか、**面接官の方の表情や受け応えが非常に冷たく感じ**、ちゃんと話を聞いていただけていないように感じた。
- 非常に淡々と質問をされる方で、私の話を**熱心に聞いてくださっているという印象を持てません**でした。

【エントリーシートの内容が把握されていない、アピールできない】

- もう少しエントリーシートを読んで欲しかった
- 最終面接の進め方について案内がなく、エントリーシートの内容をどれくらいの長さで話すべきかわからなかった。
- 最終面接でエントリーシートの内容を聞かれたが、ずっと質問され続け、**伝えたいことが伝えられなかつた**。

学生の声：日立システムズの最終選考で気になったこと

【淡々としていた、リアクションが薄くて不安になった】

- 少し淡白すぎたため不安になってしまいました。常に優しく話を聞いてくれる雰囲気ではあったのですが**反応がほとんど一定**だった印象です。
- 雰囲気が流れ作業で自分に興味がないことが伝わってきました。
- オンラインということもあってか、**面接官の方の表情や受け应えが非常に冷たく感じ**、ちゃんと話を聞いていただけていないように感じた。
- 非常に淡々と質問をされる方で、私の話を**熱心に聞いてくださっているという印象を持てません**でした。

【エントリーシートの内容が把握されていない、アピールできない】

- もう少しエントリーシートを読んで欲しかった
- 最終面接の進め方について案内がなく、エントリーシートの内容をどれくらいの長さで話すべきかわからなかった。
- 最終面接でエントリーシートの内容を聞かれたが、ずっと質問され続け、**伝えたいことが伝えられなかつた**。

【オンラインの対応が不慣れに感じた】

- 会話はスムーズに進んだものの、SEの方の画面が横で固定(顔が90度回転している状態)になっており、指摘するのも憚られたためそのまま進行してしまった。
- 最終面接にスマホで参加し、途中から接続が途絶え最後に一瞬だけ復帰するということがあった。正直腹が立った。

最終面接実施時のポイント①:事前準備・導入

迅速かつ誠実な対応を心がける

事前準備 を行う

■エントリーシートと申し送り事項を読み込む

Iwebにあるエントリーシートや申し送りを読み込み、こちらが聞きたいたことと学生が話したいと思っていることを確認下さい。

■通信トラブルが発生した場合の対応を確認しておく

通信トラブルが発生し、ZOOMから退出となった際には再度同じミーティングID、PWで参加願います。
どうしてもつながらない場合は、当日ご連絡する事務局あてに連絡願います。

■使用するデバイスの充電を行う

スマートデバイスを使用する場合は、十分な充電の確保をお願いします。

環境を 整える

■面接に適した環境を整える

カメラ：不具合がないか・機密情報が映り込んでいないか

マイク：不具合がないか・周りの雑音を拾っていないか

環境：面接に集中できる環境か・会話が第三者に聞こえないよう配慮しているか

■互いの通信状態に問題がないことを確認する

例) 「●●さん(応募者)の音声や映像は問題なく届いています。こちらの音声・映像はどうでしょうか?」

不具合 発生時

■慌てず迅速に対応する

■応募者の不安な心情に配慮したコミュニケーションをとる

例) 「通信不具合は面接の評価には関係ありませんので、安心してくださいね」

最終面接実施時のポイント①:事前準備・導入

迅速かつ誠実な対応を心がける

事前準備 を行う

■エントリーシートと申し送り事項を読み込む

Iwebにあるエントリーシートや申し送りを読み込み、こちらが聞きたいことと学生が話したいと思っていることを確認下さい。

■通信トラブルが発生した場合の対応を確認しておく

通信トラブルが発生し、ZOOMから退出となった際には再度同じミーティング I D、P Wで参加願います。
どうしてもつながらない場合は、当日ご連絡する事務局あてに連絡願います。

■使用するデバイスの充電を行う

スマートデバイスを使用する場合は、十分な充電の確保をお願いします。

最終面接実施時のポイント①:事前準備・導入

迅速かつ誠実な対応を心がける

事前準備 を行う

■エントリーシートと申し送り事項を読み込む

Iwebにあるエントリーシートや申し送りを読み込み、こちらが聞きたいたことと学生が話したいと思っていることを確認下さい。

■通信トラブルが発生した場合の対応を確認しておく

通信トラブルが発生し、ZOOMから退出となった際には再度同じミーティングID、PWで参加願います。
どうしてもつながらない場合は、当日ご連絡する事務局あてに連絡願います。

■使用するデバイスの充電を行う

スマートデバイスを使用する場合は、十分な充電の確保をお願いします。

環境を 整える

■面接に適した環境を整える

カメラ：不具合がないか・機密情報が映り込んでいないか

マイク：不具合がないか・周りの雑音を拾っていないか

環境：面接に集中できる環境か・会話が第三者に聞こえないよう配慮しているか

■互いの通信状態に問題がないことを確認する

例) 「●●さん(応募者)の音声や映像は問題なく届いています。こちらの音声・映像はどうでしょうか?」

最終面接実施時のポイント①:事前準備・導入

迅速かつ誠実な対応を心がける

事前準備 を行う

■エントリーシートと申し送り事項を読み込む

Iwebにあるエントリーシートや申し送りを読み込み、こちらが聞きたいたことと学生が話したいと思っていることを確認下さい。

■通信トラブルが発生した場合の対応を確認しておく

通信トラブルが発生し、ZOOMから退出となった際には再度同じミーティングID、PWで参加願います。
どうしてもつながらない場合は、当日ご連絡する事務局あてに連絡願います。

■使用するデバイスの充電を行う

スマートデバイスを使用する場合は、十分な充電の確保をお願いします。

環境を 整える

■面接に適した環境を整える

カメラ：不具合がないか・機密情報が映り込んでいないか

マイク：不具合がないか・周りの雑音を拾っていないか

環境：面接に集中できる環境か・会話が第三者に聞こえないよう配慮しているか

■互いの通信状態に問題がないことを確認する

例) 「●●さん(応募者)の音声や映像は問題なく届いています。こちらの音声・映像はどうでしょうか?」

不具合 発生時

■慌てず迅速に対応する

■応募者の不安な心情に配慮したコミュニケーションをとる

例) 「通信不具合は面接の評価には関係ありませんので、安心してくださいね」

最終面接実施時のポイント②：面接中



「これで落ちたら仕方ない」「力を出し切った」と学生が感じる面接が望ましい

本領を
発揮してもらう

■不安を和らげ、話しやすい雰囲気作りを行う

例) 「特に問題なくログインできましたか?」「緊張されていますか?」

■話に関心があること、理解していることを言葉や態度で示す

少し大げさでも問題ないので、あいづち、うなずき、言い換えなどを意識的に行って下さい。
時々カメラを見て、相手から見たときに視線が合うように配慮下さい。

■面接に関係のないことへの言及は避ける

例) 背景に映っているもの、面接場所など

双方向の
コミュニケーションをとる

■学生のアピール（エントリーシート）をしっかりと掘り下げる

例) 「エントリーシートを拝見しました。」「早速ですが、お伺いしていきたいと思います。」

■逆質問の時間を取り、自社と学生の相互理解に努める

例) 「○○さんの方から聞きたいことや気になることはありますか？」

最終面接実施時のポイント②：面接中



「これで落ちたら仕方ない」「力を出し切った」と学生が感じる面接が望ましい

本領を
発揮してもらう

■不安を和らげ、話しやすい雰囲気作りを行う

例) 「特に問題なくログインできましたか?」「緊張されていますか?」

■話に関心があること、理解していることを言葉や態度で示す

少し大げさでも問題ないので、あいづち、うなずき、言い換えなどを意識的に行って下さい。
時々カメラを見て、相手から見たときに視線が合うように配慮下さい。

■面接に関係のないことへの言及は避ける

例) 背景に映っているもの、面接場所など

最終面接実施時のポイント②：面接中



「これで落ちたら仕方ない」「力を出し切った」と学生が感じる面接が望ましい

本領を
発揮してもらう

■不安を和らげ、話しやすい雰囲気作りを行う

例) 「特に問題なくログインできましたか?」「緊張されていますか?」

■話に関心があること、理解していることを言葉や態度で示す

少し大げさでも問題ないので、あいづち、うなずき、言い換えなどを意識的に行って下さい。
時々カメラを見て、相手から見たときに視線が合うように配慮下さい。

■面接に関係のないことへの言及は避ける

例) 背景に映っているもの、面接場所など

双方向の
コミュニケーションをとる

■学生のアピール（エントリーシート）をしっかりと掘り下げる

例) 「エントリーシートを拝見しました。」「早速ですが、お伺いしていきたいと思います。」

■逆質問の時間を取り、自社と学生の相互理解に努める

例) 「○○さんの方から聞きたいことや気になることはありますか？」

